

附件

2022 年度项目支出绩效自评表 及部门评价报告

第一部分 安庆市妇女联合会部门绩效自评项目清单

序号	项目名称	备注
1	妇女慰问帮扶活动经费	
2	妇儿工委办公室经费	

1. 妇女慰问帮扶活动经费项目支出绩效自评表

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		妇女慰问帮扶活动经费						
主管部门		安庆市妇女联合会		实施单位	安庆市妇女联合会			
资金情况 (万元)			全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
		年度资金总额:	1.71	1.71	10	100.00%	10	
		其中: 本年财政拨款	1.71	1.71	-	-	-	
		上年结转资金						
		其他资金			-	-	-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 按照省市帮扶工作计划, 开展贫困妇女送温暖、贫困女大学生救助等各类慰问帮扶活动。			目标1 完成情况: 各级妇联积极开展婚姻家庭矛盾纠纷排查5758次, 发现婚姻家庭矛盾纠纷758件, 成功调解590件。注重源头维权。市直单位专题述法评议获得第五名, 联合市中院建立诉调对接机制, 市检察院建立妇女儿童案件线索共享、司法救助等工作合作机制, 加大源头维权力度。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (60分)	数量指标	贫困妇女送温暖、贫困女大学生救助慰问帮扶次数	≥30人次	达成预期目标	10	10	
		质量指标	资金使用规范	按政府会计制度执行	达成预期目标	10	10	
		时效指标	经费支出时效性	年度内及时完成相预算资金支付	达成预期目标	15	15	

	成本指标	人均帮扶成本:	500 元	500 元	15	15	
效益指标	经济效益指标	本指标不适用	本指标不适用	达成预期目标	5	5	
	社会效益指标	贫困妇女送温暖	逐步提高	达成预期目标	10	10	
	生态效益指标	本指标不适用	本指标不适用	达成预期目标	5	5	
	可持续影响指标	贫困女大学生救助	逐步提高	达成预期目标	10	10	
	满意度指标 (30分)	服务对象满意度指标	帮扶群众满意度调查	100%	95%	10	10
总分					100	100	

2. 妇儿工委办公室经费项目支出绩效自评表

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		妇儿工委办公室经费						
主管部门		安庆市妇女联合会		实施单位	安庆市妇女联合会			
资金情况 (万元)			全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
		年度资金总额:	7.4	4.9	10	66.22%	6	
		其中:本年财政拨款	7.4	4.9	-	-	-	
		上年结转资金						
		其他资金			-	-	-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	协调推动政府有关部门强化职能, 制定措施, 实施妇女儿童纲要, 整体推进妇女儿童事业			对市妇儿工委成员单位和各县(市、区)“两纲”实施情况进行中期督查, 召开全市座谈会、赴各地督查场地; 召开“两纲”监测培训工作会议。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	开展目标责任制考核会议次数	1次	1次	5	5	
			开展“两纲”监测培训会议次数	1次	1次	5	5	
			印刷宣传材料	500份	600份	5	5	
			调研次数	2次	2次	5	5	
	质量指标	印刷宣传材料合格率	≥95%	100%	10	10		
时效指标		调研完成时间	每年年底前完成	年底前完成	10	10		

	成本指标	预算资金	不超预算数	达成预期指标	10	10	
效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适用	本指标不适用	达成预期指标	5	5	
	社会效益指标	提升“两纲”监测水平，促进“两纲”目标实现	优	达成预期指标	5	5	
		关爱未成年成长，为其营造良好社会环境	优	达成预期指标	5	5	
	生态效益指标	本指标不适用	本指标不适用	达成预期指标	5	5	
	可持续影响指标	困难儿童关爱	逐步提高	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	群众满意度	90%	90%	10	10
总分					100	96	

第二部分 部门评价报告

2022 年度妇女专项经费经费 绩效评价报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况

用于解决妇女儿童发展民生问题，配套省妇女创业扶持资金项目支出等。针对全市各层次妇女开展形式多样的教育培训和慰问帮扶活动。根据工作调研，开展基层妇女干部培训、下岗妇女就业创业指导、农村妇女实用技能学习培训等。按照省市帮扶工作计划，开展贫困妇女送温暖、贫困女大学生救助等各类慰问帮扶活动。

(二) 项目绩效目标

目标 1：化解矛盾纠纷、维护妇女儿童合法权益。

目标 2：评选表彰市级三八红旗手，三八红旗集体；开展妇女各类宣传活动。

目标 3：妇女素质提升，发挥优秀妇女示范带动作用。

目标 4：创建妇女之家、妇女徽家、徽姑娘等示范点，发挥妇女之家阵地作用，强化妇联组织建设。

目标 5：其他妇女活动。

二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价目的、对象和范围

本单位绩效评价目的是对项目支出的经济性、效率性、效益性和公平性进行客观、公正的测量、分析和评判。评价对象为妇女专项经费。

（二）绩效评价原则、评价方法、评价标准等。

1. 绩效评价原则。遵循科学公正、统筹兼顾、激励约束及公开透明原则。

2. 评价方法。本单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

3. 评分标准。定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分；定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

（三）绩效评价工作过程。

由办公室牵头，组织相关负责人对预算绩效管理工作进行了专题研究，并成立预算绩效管理工作领导小组。局下属综合股、各中心根据局机关组织建设情况，分别成立了以主要负责人和财务等组成的预算绩效管理工作领导小组，上下高度重视，组织领导坚强，为积极稳妥地推进预算绩效管理工作奠定了坚实的基础。

三、综合评价情况及评价结论

根据预算绩效管理要求，本单位组织对 2022 年度妇女专项经费项目支出全面开展了自评，涉及资金 114.19 万元。从评价情况看，2022 年度部门项目支出绩效考评得分 99.93 分，项目绩效目标合理，各项目较好完成了目标任务，产生了较好的经济效应和社会效应，达到了预期绩效目标。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况分析。

本部门组织开展 2022 年度项目支出绩效自评。经过对各指标得分进行汇总，2022 年度妇女专项经费支出绩效考评得分 99.93 分，其中：年度主要任务完成情况 10 分，产出指标 50 分，效益指标 30 分，满意度指标 10 分。评价结果显示，我单位对绩效管理工作重视程度加强。从制定的绩效目标以及执行效果来看，预算资金在产出、效益和满意度绩效指标方面均取得较好的执行效果，基本支出保障单位运转，项目支出管理规范整体较好。

（二）项目过程情况分析。

通过各类宣传培训，指导妇女援助联络中心、家庭暴力伤残鉴定中心工作，为受害儿童提供法律援助和社会服务，促进了妇女就业，提升妇女的综合素质和发展能力。

（三）项目产出情况。

经评价，市妇联 2022 年度各项预期目标已全部完成，部分存在超目标完成的情况。

（四）项目效益情况

通过部门相关工作的开展，有效实现了各项履职效益。一是加强妇联自身建设及队伍的建设工作，提升了妇女基层干部的自身及业务素质。二是团结和动员全市妇女投身社会主义物质文明和精神文明建设工作，推动培育和践行社会主义核心价值观。

五、主要经验及做法

市妇联明确了年度主要工作内容和总体目标，但对绩效目标的细化分解够清晰、明确，部分绩效指标可考核性不高。下一步结合业务科室建立健全指标体系，细化效益指标。

六、存在问题及原因分析

2022年预算绩效管理主要问题：

1. 对绩效管理认识不足，比较重投入轻管理、重支出轻绩效，绩效管理观念有待加强。

2. 绩效管理水平有差距。绩效指标编制科学论证不够充分，绩效事前评估和事中监控需要进一步深入。

七、有关建议

强化宣传、提高认识，加大绩效考核人员的配备与综合素养的培训与学习，使绩效管理工作真正地发挥作用。